

# 吳連賞校長治校理念 ( 摘要版 )

治校理念-「繼往開新·再攀巔峰」	
四個構面	功能運作、財務健全、情感凝聚、視覺美學
五化經營	前瞻化、產學化、跨域化、企業化、國際化
六大理念	包容、品質、務實、創新、精進、宏觀
我承諾讓「學生看到未來，讓老師看到希望，為師生圓一個美麗的夢想」。	

## 領導能力

行政歷練豐富，懂得如何帶領一所 60 年的大學邁向卓越。	
領導能力	有效執行力、絕佳溝通力、創新競爭力、優質學術力、豐富產業力
有效執行力	01 擔任大學教職 33 年，兼任學術行政主管長達 25 年。歷任高師大地理系主任 6 年、台文所長 1 年、文學院長 3 年、教務長 4 年、副校長 7 年及代理校長半年，對校務有全盤性歷練與經驗。
	02 民國 95 年因著有事蹟，榮獲頒發 <b>優秀教育人員獎</b> 。103 年因教學、研究、推廣服務及學術行政表現優異，榮獲教育部 <b>師鐸獎</b> 。
	03 擔任教務長、副校長共 12 年 ( 92-104 年 )，擔任各種評鑑召集人，接受兩次校務評鑑 ( 95 年及 101 年 ) 與系所評鑑，以及師培評鑑等 10 項評鑑，均獲優等。
	04 擔任副校長及代理校長共八年，召集七大競爭型計畫，合計爭取經費 10 億以上，對校務發展貢獻良多。本校教師自審與自我評鑑機制均由個人向教育部簡報，均獲通過。

絕佳溝通力	01	擅長溝通協調，面對複雜棘手問題，均能折衝樽俎，獲得圓滿結果。
創新競爭力	01	全力拓展產學技轉案件，選派學生赴海外實習，非師培生在全球化激盪下仍具職場競爭力。
	02	代理校長半年間，積極創新，完成美學角落及演藝廳改建案，落實所有宿舍加裝冷氣，且積極募款並爭取補助，帶領學校平穩發展。
優質學術力	在研究漫漫長路奮力向前，知道如何營造更有利研究發展環境。	
	01	學術研究，成果豐碩。近 20 年共獲： 科技部研究 10 件、甲種獎勵 6 次，合計主持科技部及其他公部門專案計畫達 52 件，總經費達 6,211 萬元；發表期刊論文 74 篇、研討會 30 篇、專書與學術著作、教科書達 44 種。
	02	長期擔任教育部國、高中地理課綱召集人(86-104 年)、教科書審委會主委、指考地理科閱卷召集人、考選部命審題委員，地理教育貢獻卓著。
豐富產業力	01	兼任中華產發會理事、高雄都發會理事與高雄市卓越政策協會理事長，與產業界互動良好，可提供相關科系企業營運、創新研發與產品行銷三合一機制。

## 四個構面經營高師大

四個構面經營高師大，

為國家社會培育優秀人才，為全體教職員工生及家長創造更大價值。

01	功能運作	延攬最優秀人才來校服務，建立最良善制度，以最有效的行政支援，讓行政運作順暢，功能全面發揮。
02	財務健全	以公平公正透明來分配資源，全方位開源節流，廣為募款，爭取社會資源，建構穩固的財務結構。
03	情感凝聚	從愛與關懷( Love & Care )出發，人需要傾聽、被重視、被愛、被關懷，來凝聚全體高師大人的向心力。
04	視覺美學	從校園景觀、外型秩序、媒體行銷、資訊流通及規模經濟等方向，塑造外界對本校最佳印象。

## 五大方向行動方案

五個方向創新蛻變，創造學校新願景		
具體行動方案與回應	1.行政革新	01.組成效率、專業、奉獻行政團隊，傾聽多元意見，落實決策透明化。
		02.重視績效，激勵成員發揮所長展現亮點：建立重大校務績效考核機制，設定質量化及 KPI 管控指標。
		03.積極行銷學校系所特色與成果，建立良好口碑：完善化自評機制，務期 106-107 年校務、師培及系所評鑑全數通過。定期行銷各系所創新成果，全校遍地開花。
		04.尋求策略聯盟、合作創造多贏、提升競爭力：少子化及國際競爭情勢嚴峻，因應大學整併壓力，積極固本強化體質、展現特色，積極與異質性大學建立策略聯盟，尋求整併可能性，以擴大規模，共創加值。
		05.建立良善即時溝通平台，燕巢行政一條鞭，簡化報帳核銷流程，促進兩校區完整融合。
		06.提升宿舍維修效率、改善燕巢生活機能：即時處理宿舍維修與生活需求。擬與樹科大、高應大聯合招商或由已具口碑之企業集團共同經營餐廳，寒暑假建立整合式訂餐系統，邀請特色美食店設餐飲中心，帶進夜市營運，使師生安心教學研

	<p>究。</p> <p>07.建構巨量資料(Big Data)環境，提升資訊分享效率，主動支援教學、實習與研究，提升師生閱讀、寫作、與研究力。</p> <p>08.藉由工作分析，行政助理人力重整與合理化薪資結構。</p>
<b>2.教研卓越</b>	<p>01.培育六全(國際、專業、科技、創意、健康、文化)統整的有用人才。</p> <p>02.建立學術、發表、升等三合一的完整機制：設立「<b>學術與產學卓越專款</b>」，由資深教授引領新進教師組織團隊，全校研究計畫與學術發表成果每年成長 10%。</p> <p>03.專項設備支持特色主軸研究，提高能見度：提升各系所同領域在全國排名，<b>每一學院至少發展一項重點特色</b>，長期經營成為亞洲或全國獨有，擴大能見度。</p> <p>04.精進多元升等方案，擴編教研產服四對等獎勵機制。</p> <p>05.訂定參與競爭型計畫撰稿人減授鐘點獎勵，提供英文論文投稿潤稿費。</p> <p>06.完成技轉專利盤點，成立產學媒合平台與產學諮委會：強化育成中心功能，讓教學研究與產學發展一體化，成立與業界及工業園區產學媒合平台，組成產學合作諮詢委員會，廣徵各界意見，擴大產學案，每年成長 15%。</p> <p>07.爭取業界提供獎學金，撰寫應用面之論文：將專利、建教合作、科技技轉成果納入升等評量，引導業界以彈性捐贈支援實驗設備，編列產學相對應補助專款，例如爭取 100 萬產學案，相對補助 10 萬元。</p>
<b>3.開拓財源</b>	<p>01.擴大開班，增加創收：管理學群(事經系所、組發班、軟工與管理系所、人知所、成教所)廣開 MBA 班，制定院系所利潤中心制，營收回饋系所比例提高至 20% ~ 25%。</p> <p>02.爭取補助或尋求 BOT 開發合作興建四棟大樓：提出完整綱要計畫爭取教育部補助，或尋求 BOT 開發案，以回饋樓層方式</p>

		<p>合作興建。</p> <p>03.成立競爭型計畫辦公室，爭取公部門大型計畫，近十年，每年爭取一億，對校務營運貢獻大。</p> <p>04.成立募款委員會，擴大募款規模，擬定募款策略，向各大知名企業募款，擴大校友與非校友募款規模，近半年積極向各大企業組織、校友會與港都扶輪社、國際獅子會及各企業協會募款，以挹注校務基金。</p> <p>05.和平一路高強度商業利用，文萃樓塑造成個性化旅店：沿和平一路，將語教中心、車棚、郵局、116 藝術中心與美學角落串連，開放 OT 設立商店街；和平招待所與燕巢文萃樓共 44 間房間，結合廠商進駐，擴大創收。</p> <p>06.均衡各學院開班，擴大營收：每年開設教碩、暑碩、在職碩專，回流碩士班及其他班隊逾 70 班，對校務基金貢獻大，擴增藝術與科技及各學院開班數。</p>
4.校友服務		<p>01.各畢業班設聯絡人，建立綿密校友聯絡網，制訂校友服務白皮書，提升校友認同感：定期以 e-mail 寄發每位校友校訊，成立雲端校友會，服務非學位班。</p> <p>02.以「校友一家親」理念，全方位服務所有校友，成立全台各縣市校友會與海外校友會（包含美、加、日及東南亞等），設專責單位，找回所有失聯校友。</p> <p>03.發行校友認同卡，免費提供校友圖書證、e-mail 帳號，校友與教師享有游泳證相同折扣建構完善校友交流平台，成為校友人脈、提攜學弟妹、樂活養身、揪團旅遊及產業資訊交流的重要平台。</p> <p>04.全力籌辦本校 50 週年校慶(民國 106 年) 擴大慶祝活動，擴大尊榮感：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 籌編 50 週年校慶專輯，紀錄過往璀璨光輝歷史</li> <li>■ 細數彙整 50 年大事記及六萬校友對國家社會重要貢獻</li> <li>■ 籌辦創校 50 週年藝術與音樂展演會，提高知名度</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 籌辦創立大學博物館，為文物典藏盡最大心力</li> <li>■ 籌辦建校 50 週年全體校友及工商界大型募款餐會</li> <li>■ 與各駐外單位聯繫，海外校友會設立優秀學生獎學金，嘉惠學子(在學生)</li> <li>■ 精心籌劃 50 週年校慶 50 名傑出校友選拔活動</li> </ul>
<b>5.國際視野</b>		01.成立國際處，目標值為一系所至少一件國際合作案，擴大境外招生：提供優惠獎學金、國際交流補助、學雜費收入回饋各系所、國際及境外開班補助、全英授課鐘點費提高等措施，擴大國際生入學誘因。近兩年先後赴日、馬、越及印度招國際生，開設在職與教育專班，增加創收。
		02.強化 65 所國際姊妹校交流，互修雙聯學位：設置專案經費，禮聘國際級大師蒞校講學，獎勵國外教師與本校教師共同進行研究或講學。
		03.國際生逐年成長，擴增至千人以上：外籍生修讀學位成長至 235 名、交換之大陸生與國際生達 140 人，出國交換生達 70 名，累計每年語言中心外籍華語生 450 人，外籍生已近 900 人，繼續擴招境外及外籍生。
		04.提升各系所學生外語能力，擴大教育部學海飛颺、惜珠與築夢系列，提供更優惠獎學金選送學生出國交換，進修與實習，每年 200 名，強化國際移動力。
		05.配合政策，擬於泰、越、馬設立海外據點，開設華語班、師資培訓及校長班，配合馬來西亞獨立中學教師及企業界進修需求，開設教師進修碩士班及產學在職碩專班。

## 結語

- 1.組成「校務發展監督與自評委員會」，建立完善追蹤機制。
- 2.定期檢討校務發展，向校務會議代表報告，創造和諧且具效率化的大學校園。
- 3.阿基米德曾說：「給我一個立足點，以及一具夠長的槓桿，我就可以移轉地球。」

壯哉斯言!秉持勤奮、開創、包容、開放、務實團隊精神，豐富的創新力與行動力，投身為翻轉高師大的新槓桿。

#### 4.六顆赤忱的心：

個人深富經驗，請大家放心，我們會組織效率化的行政團隊，打造更優質教研環境，讓學生學習安心，教職員工奉獻全心，校友感受服務窩心，讓我們堅定信心，共創美麗願景，更如意稱心。